**Лист качественных показателей деятельности заместителя директора МКУ КИМЦ**

**Ф.И.О\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_квартал**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели | Результат | Самооценка |  | Корректировка | Итоговая |
|  |  |  |
|  | **1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения | выполнение программы (плана) деятельности по направлению деятельности | 100% |  10% |  |  |  |  |  |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний | 30% |  |  |  |  |  |
| устранение предписаний в установленные сроки | 10% |  |  |  |  |  |
| соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям | 100 % | 30 % |  |  |  |  |  |
| Исполнение бюджета учреждения | объем исполнения | 100% | до 60% |  |  |  |  |  |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества работы учреждения | Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах | Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет | 25% |  |  |  |  |  |
| Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации работы учреждения | За 1 договор | 1%, но не более 20% |  |  |  |  |  |
|  | **2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Дополнительные объемы и объекты управления  | Наличие дополнительных направлений, видов деятельности  | за каждое направлениеза каждый вид деятельности | 10% |  |  |  |  |  |
| Количество консультаций по организации деятельности муниципальных учреждений | за 1 консультацию | 1 %, но не более 15%  |  |  |  |  |  |
| Организация и проведение внутрисистемных и краевых мероприятий, реализация проектов | руководство  | 10% |  |  |  |  |  |
| Инновационная деятельность | руководство | до 40% |  |  |  |  |  |
| Издательская деятельность | методические рекомендации, сборники, статьи, дизайн-макет, буклеты, программы и др. | до 30% |  |  |  |  |  |
|  | **3.Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Выполнение муниципального задания на оказание услуг | Вовлечение (охват) работников ОУ в систему методического сопровождения | 100% | 10% |  |  |  |  |  |
| Количество педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах | за каждого работника | 10% |  |  |  |  |  |
| Личный вклад в повышение имиджа учреждения | Качество подготовки участников профессиональных конкурсов  | Краевой уровень:- победитель- лауреат/призер | 10 %5 % |  |  |  |  |  |
| Всероссийский уровень:- победитель- лауреат/призер | 20 %15 % |  |  |  |  |  |
| Презентация деятельности учреждения:- публикации в СМИ- публичные выступления в СМИ | за каждую публикациюза каждое выступление  | 5 %5 % |  |  |  |  |  |

**Директор МКУ КИМЦ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Работник** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_