

Утверждаю
директор МБОУ СШ № 13
_____ О.Ю. Елин

План работы
городской базовой инновационной площадки по внедрению системы
внутриклассного оценивания (формирующее оценивание) МБОУ СШ № 13
в 2020/2021 учебном году

№ п/п	Цель и задачи	Основное содержание деятельности (мероприятия)	Планируемые результаты	Сроки	Ответствен ные
	Цель: Внедрение системы критериального формирующего оценивания в практику образовательной организации как одно из требований ФГОС общего образования				
	Задачи:				
1	Обобщить собственный опыт оценивания учебных достижений младших школьников в условиях традиционной системы и в условиях безотметочного обучения, по критериальному оцениванию	Педагогический педсовет , на котором рассмотрен вопрос о новой системе планируемых результатов и принципах ФО	Представление опыта через проведение мастер-класса	Август	ТГ
		Практико-ориентированный семинар «Подведение итогов и планирование деятельности на новый учебный год»		Август	Руководитель ТГ. Зам директора по УВР.
		Организационный сбор школьной группы: <ul style="list-style-type: none"> определение и уточнение целей работы группы Планирование работы 	Определены цели работы Составлен план работы	Сентябрь	Руководитель ТГ. Зам директора по УВР.
			Понимание -необходимости изменения системы оценивания, -нового подхода к оцениванию	Сентябрь	

2	Обсудить опыт работы по формирующему обучению, выявить дефициты у педагогов	Семинар « Актуализация знаний по внедрению системы формирующего оценивания»	- актуализированы знания о системе формирующего оценивания - рассмотрен опыт работы по внедрению ФО -выявлены затруднения у педагогов	Октябрь	Представители ТГ
					Руководитель группы Зам директора по УВР
3	Повысить компетентность учителей в оценочной деятельности Углубить знания о приемах ФО		Владение понятийным аппаратом. Рассмотрены виды оценивания, критерии и дескрипторы. Названы особенности видов КО. Разработаны критерии и дескрипторы	Ноябрь	Представители ТГ
		Семинар « Разработка проекта урока в системе формирующего критериального оценивания»	-Продвижение в использовании методов обучения и инструментов оценивания. - оказана помощь при разработке урока	Декабрь	Руководитель группы Зам директора по УВР
4	Ввести в практику работы систему формирующего критериального оценивания				
5	Организовать предъявление опыта работы по внедрению системы ФО	Практическое занятие с участниками школьной ТГ «Использование приемов обратной связи на уроке»	Посещение уроков. Экспертная работа Обратная связь Анализ уроков. Обмен опытом. Рефлексия - умение анализировать собственную работу, работу коллег	Январь Февраль	Руководитель группы Зам директора по УВР ТГ
					Представители ТГ
		Фестиваль открытых уроков	Обмен опытом.	Март	Руководитель группы Зам директора по УВР

		Всероссийская конференция Практики развития	Представление опыта работы	Апрель	Руководитель группы Зам директора по УВР
		Анализ деятельности	Обсуждены материалы для аналитического отчета о деятельности ТГ в рамках БП по внедрению новой системы внутриклассного оценивания (формирующее оценивание) Подведены итоги	Май	Руководитель группы Зам директора по УВР
			Аналитический отчет о деятельности ТГ в рамках БП по внедрению новой системы внутриклассного оценивания (формирующее оценивание)	Июнь	Руководитель группы Зам директора по УВР