



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПРИКАЗ

от 14 ИЮН 2023

№ 288/п

Об организации деятельности
профессионального сообщества
классных руководителей
муниципальных общеобразовательных
организаций города Красноярска

В рамках реализации комплекса мер по обеспечению реализации Концепции воспитания и социализации обучающихся города Красноярска на 2021 - 2025 гг., утвержденной приказом главного управления образования администрации г. Красноярска от 25.03.2023 № 147/п, с целью создания условий для личностного и профессионального развития классных руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Красноярска (далее – МОО), по итогам городского профессионального конкурса среди классных руководителей МОО города Красноярска «Классный классный» в соответствии с положением, утвержденным постановлением администрации города от 17.10.2022 № 886 (далее – Конкурс), руководствуясь пунктом 28 Положения о главном управлении образования города Красноярска, утвержденного распоряжением администрации города Красноярска от 20.02.2014 № 56-р,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать профессиональное сообщество классных руководителей МОО города Красноярска (далее – Профессиональное сообщество) из состава педагогический работников, осуществляющих воспитательную деятельность, а также победителей, лауреатов и участников Конкурса.

2. Утвердить положение о профессиональном сообществе классных МОО города Красноярска согласно приложению.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя главного управления образования администрации города Чернышкову М.В.

Руководитель главного
управления образования

М.А. Аксенова

Приложение
к приказу главного
управления образования
от 14 ИЮН 2023 № 288/н

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональном сообществе классных руководителей общеобразовательных учреждений города Красноярска

1. Общие положения

1.1 Профессиональное сообщество классных руководителей МОО города Красноярска (далее – Профессиональное сообщество) является профессиональным объединением педагогических работников, осуществляющих воспитательную деятельность в муниципальных общеобразовательных организациях города Красноярска (далее – МОО города Красноярска), создаваемым с целью обмена опытом и практиками, выработки знаний и поиска новых, более эффективных подходов к решению поставленных профессиональных задач в области воспитания обучающихся, осуществляющим организационную, координирующую и методическую работу по совершенствованию воспитательной среды образовательной организации.

1.2. Профессиональное сообщество создается в целях эффективной реализации образовательной политики в области воспитания МОО города Красноярска.

1.4. Профессиональное сообщество в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативно – правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, администрации города Красноярска и настоящим Положением.

2. Цель, задачи деятельности

2.1. Целью деятельности профессионального сообщества является эффективное использование и развитие профессионального потенциала классных руководителей, сплочение и координация их усилий по совершенствованию воспитательной деятельности и воспитательной среды МОО города Красноярска.

2.2. Основными задачами профессионального сообщества являются:

- изучение, обобщение и использование на практике эффективного педагогического опыта работы классных руководителей;
- содействие становлению и развитию системы воспитательной работы в классных коллективах;
- координация научно-методической, организационной и инновационной работы классных руководителей МОО города Красноярск;
- взаимознакомление классных руководителей с современными воспитательными технологиями;
- приобретение опыта совместной экспериментальной деятельности, командной работы, соответствующей корпоративной культуры;
- организация программно-методического сопровождения воспитательной работы в классе, школе, способствующей совершенствованию и повышению эффективности воспитательной работы в МОО города Красноярск;
- координирование планирования, организации и педагогического анализа воспитательных мероприятий в классных коллективах.

3. Организация деятельности

3.1. Профессиональное сообщество координируется муниципальным казенным учреждением «Красноярский информационно-методический центр» (далее - МКУ КИМЦ) при поддержке главного управления образования администрации города Красноярск (далее – ГУО).

3.2. Деятельность профессионального сообщества осуществляется на безвозмездной основе, все участники обладают равными правами и обязанностями.

3.3. В состав профессионального сообщества входят педагогические работники, осуществляющие воспитательную деятельность, победители, лауреаты и участники городского профессионального конкурса среди классных руководителей общеобразовательных организаций города Красноярск «Классный классный».

3.4. Работа профессионального сообщества планируется на основе изучения образовательных потребностей участников объединения, классных руководителей МОО города Красноярск, уровня их квалификации и задач, определенных в рабочих программах воспитания МОО города Красноярск.

3.5. Деятельность профессионального сообщества может строиться в различных организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями работы:

- заседания;
- круглые столы, дискуссии, сообщения по методике воспитания, совещания и семинары;
- внеклассные мероприятия;
- творческие отчеты классных руководителей;
- педагогические мастерские, практикумы, мастер-классы.

4. Основные направления деятельности

4.1. Организационно-координирующее:

- установление связи между классными руководителями, организация их взаимодействия, обмен опытом по вопросам воспитания;
- оказание эффективной информационной и консультационной помощи по актуальным проблемам воспитания;
- обсуждение пути реализации нормативных документов, методических материалов в области воспитания;
- формирование предложений для принятия решений по реализации воспитательных инициатив.

4.2. Коммуникативное:

- регулирование отношений классных руководителей МОО города Красноярск;
- содействие развитию единого воспитательного пространства МОО города Красноярск.

4.3. Аналитико-прогностическое:

- изучение индивидуальных особенностей воспитательных систем МОО города Красноярск, динамики их развития;
- выявление и предупреждение недостатков, затруднений в работе классных руководителей МОО города Красноярск;
- тиражирование опыта классных руководителей МОО города Красноярск в рамках деятельности профессионального сообщества.

4.4. Инновационное:

- внедрение разработок и достижений классных руководителей по развитию воспитательной деятельности в практику работы педагогического сообщества;

- инициирование и поддержка педагогических работников, не имеющих опыта классного руководства;
- организация повышения профессионального, культурного, творческого роста классных руководителей;
- стимулирование инициатив и творчества классных руководителей, активизация их деятельности в исследовательской, поисковой работе по воспитанию детей.

4.5. Профессиональное сообщество классных руководителей может:

- выдвигать предложения об улучшении воспитательного процесса в МОО города Красноярска;
- обращаться за консультациями по проблемам воспитания;
- ставить вопрос о публикации материалов о лучшем опыте, накопленном в процессе деятельности;
- рекомендовать классным руководителям различные формы повышения квалификации;
- выдвигать классных руководителей для участия в конкурсах профессионального мастерства разного уровня;
- ставить вопрос о поощрении классных руководителей за успехи в работе, за активное участие в деятельности общеобразовательного учреждения, профессионального сообщества и муниципальной системы образования в целом.

5. Документация

- банк данных об участниках профессионального сообщества классных руководителей (ФИО, ОО);
- положение о профессиональном сообществе классных руководителей;
- приказ «Об организации деятельности профессионального сообщества классных руководителей г. Красноярска»;
- протоколы заседаний.