



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПРИКАЗ

от 26.11.2021

№ 494/н

Об утверждении дорожной карты
по совершенствованию механизмов
управления качеством образования

В целях исполнения ст. 97 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с письмом Министерства образования Красноярского края № 75-6983 от 25.08.2021 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по совершенствованию механизмов управления качеством образования г. Красноярска на 2021-2022гг. (Приложение).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Дорожная карта по совершенствованию механизмов управления качеством образования г. Красноярска на 2021-2022гг. на 8 л. в 1 экз.

Исполняющий обязанности
руководителя главного
управления образования

М.А. Аксенова

**Дорожная карта по совершенствованию механизмов управления качеством образования
 в г. Красноярске на 2021-2022 гг.**

| Позиция оценивания | Действия | Сроки | Ответственные |
|--|--|---|---|
| 1.1. Система оценки качества подготовки обучающихся | | | |
| Цели | Внесение изменений в «Положение о муниципальной системе оценки качества образования» в части оценки качества подготовки обучающихся | Март 2022г. | Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО |
| Показатели | Корректировка показателей «Положения о муниципальной системе оценки качества образования» в части оценки качества подготовки обучающихся | Март 2022г. | Харламова О.Ю., заместитель руководителя ГУО |
| Мониторинг | Проведение мониторинга по обеспечению объективности процедуры оценки качества образования | В соответствии с датами проведения оценочных процедур | Швецова Л.В., начальник отдела реализации ФГОС общего образования ГУО |
| | Проведение мониторинга обеспечения объективности Всероссийской олимпиады школьников | В соответствии с датами подготовки и проведения ВСОШ | Швецова А.Н., начальник отдела проектами ГУО |
| Анализ | Представление сведений об использовании результатов мониторинга показателей по достигнуто обучающимися планируемых предметных результатов освоения ООП НОО, ООО, СОО | В соответствии с датой проведения | Швецова Л.В., начальник отдела реализации ФГОС общего образования ГУО |
| | Представление сведений об использовании банка электронных заданий по формированию функциональной грамотности у обучающихся | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Анализ | Выявление факторов, влияющих на результаты анализа, проводимого | В течение года | Швецова Л.В., начальник |

| | | | | |
|--|---|--|--|---|
| результатов адресные рекомендации | и | по итогам мониторинга показателей по достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения ООП НОО, ООО, СОО | | отдела реализацией ФГОС общего образования ГУО |
| | и | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга показателей с учетом анализа результатов мониторинга показателей по достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения ООП НОО, ООО, СОО Разработка адресных рекомендаций по использованию успешных практик с учетом анализа результатов мониторинга показателей по достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения ООП НОО, ООО, СОО Разработка методических и иных материалов с учетом анализа результатов мониторинга показателей по достижению обучающимися планируемых предметных результатов освоения ООП НОО, ООО, СОО Проведение мероприятий по информационно-разъяснительной работе с родителями обучающихся по вопросам оценки качества образования (с указанием сроков реализации, ответственных) | В соответствии с дамой проведения мониторинга В течение года | Швецова Л.В., начальник отдела реализацией ФГОС общего образования ГУО |
| Меры и мероприятия | и | Принятие управленческих решений с указанием сроков реализации, сведений об ответственных | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | и | Включение в аналитические отчеты по результатам мониторинга показателей оценки эффективности проведенных мероприятий с выявлением проблем и дефицитов | В течение года | Харламова заместитель руководителя ГУО |
| Управленческие решения | | | В течение года | Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО |
| | и | | В соответствии с дамой проведения мониторинга | Харламова заместитель руководителя ГУО |
| 1.2. Система работы со ШНРО м/или ШНСУ | | | | |
| Анализ результатов и адресные рекомендации | и | Проведение анализа и выявление факторов, влияющих на результаты мониторинга показателей по выявлению динамики образовательных результатов в ШНРО и/или ШНСУ с элементами кластеризации | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | и | Проведение анализа и выявление факторов, влияющих на результаты мониторинга показателей по учету педагогических работников ШНРО и/или ШНСУ с элементами кластеризации | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Меры и мероприятия | и | Проведение анализа и выявление факторов, влияющих на результаты мониторинга показателей по оказанию методической помощи ШНРО и/или ШНСУ с элементами кластеризации | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | и | Привлечение ОО, демонстрирующих высокие результаты в качестве школ-координаторов | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |

| | | | |
|--|---|---|--|
| Управленческие решения | Принятие управленческих решений с указанием сроков реализации, сведений об ответственных | В течение года | Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО |
| Анализ эффективности принятых мер | Включение в аналитические отчеты по результатам мониторинга показателей оценки эффективности проведенных мероприятий с выявлением проблем и дефицитов | В соответствии с датой проведения мониторинга | Харламова О.Ю., заместитель руководителя ГУО |
| 1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи | | | |
| Цели | Внесение изменений в Модель муниципальной системы выявления и развития выдающихся способностей и талантов обучающихся в городе Красноярске | Апрель 2022г. | Швецова А.Н., начальник отдела проектами ГУО |
| Показатели | Корректировка показателей в Модели муниципальной системы по выявлению и развитию выдающихся способностей и талантов обучающихся в городе Красноярске | Апрель 2022г. | Швецова А.Н., начальник отдела проектами ГУО |
| Мониторинг | Разработка формы мониторинга деятельности ОО в области воспитания и социализации, поддержки и развития талантов, профориентации по показателям, утвержденным в Концепции воспитания и социализации обучающихся г. Красноярска на 2021-2025гг. | Март 2022г. | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Анализ результатов и адресные рекомендации | Проведение мониторинга деятельности ОО в области воспитания и социализации, поддержке и развитии талантов, профориентации по показателям, утвержденным в Концепции воспитания и социализации обучающихся г. Красноярска на 2021-2025гг. | В соответствии с датой проведения мониторинга | Швецова А.Н., начальник отдела проектами ГУО |
| | Проведение анализа результатов и выявление факторов, влияющих на результаты мониторинга показателей Модели муниципальной системы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов детей и молодежи | В соответствии с датой проведения мониторинга | Швецова А.Н., начальник отдела проектами ГУО |
| | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга Модели муниципальной системы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов детей и молодежи | В соответствии с датой проведения мониторинга | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | Разработка адресных рекомендаций по использованию успешных практик с учетом анализа результатов мониторинга Модели муниципальной системы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов детей и молодежи | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | Разработка методических и иных материалов с учетом анализа | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | результатов мониторинга Модели муниципальной системы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов детей и молодежи | | КИМЦ |
| Управленческие решения | Принятие управленческих решений с указанием сроков реализации, сведений об ответственных | В течение года | Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО |
| Анализ эффективности принятых мер | Включение в аналитические отчеты по результатам мониторинга показателей оценки эффективности проведенных мероприятий, с выявлением проблем и дефицитов | В соответствии с датой проведения мониторинга | О.Ю., заместитель руководителя ГУО |
| 1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации | | | |
| Цели | Внесение изменений в Модель сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи г. Красноярска | Апрель 2022г. | Швецова А.Н., начальник отдела управления проектами ГУО |
| Показатели | Корректировка показателей в Модели сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи г. Красноярска | Апрель 2022г. | Швецова А.Н., начальник отдела управления проектами ГУО |
| Мониторинг | Разработка формы мониторинга показателей по сопровождению профессионального самоопределения детей и молодежи г. Красноярска | Март 2022г. | Швецова А.Н., начальник отдела управления проектами ГУО |
| | Проведение мониторинга показателей по сопровождению профессионального самоопределения детей и молодежи г. Красноярска | В соответствии с датой проведения мониторинга | Швецова А.Н., начальник отдела управления проектами ГУО |
| | Представление сведений об использовании результатов мониторинга показателей по сопровождению профессионального самоопределения детей и молодежи г. Красноярска | В соответствии с датой проведения мониторинга | Швецова А.Н., начальник отдела управления проектами ГУО |
| Анализ результатов и адресные рекомендации | Анализ результатов мониторинга показателей по сопровождению профессионального самоопределения детей и молодежи г. Красноярска | В соответствии с датой проведения мониторинга | Швецова А.Н., начальник отдела управления проектами ГУО |
| | Проведение анализа результатов и выявление факторов, влияющих на результаты мониторинга показателей по сопровождению профессионального самоопределения детей и молодежи г. Красноярска с элементами кластеризации | В течение года | Швецова А.Н., начальник отдела управления проектами ГУО |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга показателей по сопровождению профессионального самоопределения детей и молодежи г. Красноярска с элементами кластеризации | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Меры и мероприятия | Проведение Открытого городского научно-образовательного лектория | Декабрь 2021г.- май 2022г. | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Управленческие решения | Принятие управленческих решений с указанием сроков реализации, сведений об ответственных | В течение года | Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО |
| Анализ эффективности принятых мер | Включение в аналитические отчеты по результатам мониторинга показателей оценки эффективности мероприятий, с выявлением проблем и дефицитов | В соответствии с датой проведения мониторинга | Харламова О.Ю., заместитель руководителя ГУО |
| 2.1. Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | | | |
| Цели | Внесение изменений в «Положение о муниципальной системе оценки качества образования в части эффективности деятельности руководителей образовательных организаций» в части выявления эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | Март 2022г. | Мамаева А.В., начальник отдела кадровой и организационной работы ГУО |
| Показатели | Корректировка показателей в Положении о муниципальной системе оценки качества образования в части выявления эффективности деятельности руководителей образовательных организаций | Март 2022г. | Мамаева А.В., начальник отдела кадровой и организационной работы ГУО |
| Мониторинг | Проведение аттестации руководителей ОО на соответствие занимаемой должности | В соответствии с датой проведения | Мамаева А.В., начальник отдела кадровой и организационной работы ГУО |
| Анализ результатов адресные рекомендации | Проведение анализа результатов и выявление факторов, влияющих на результаты аттестации руководителей ОО на соответствие занимаемой должности | В соответствии с датой проведения | Мамаева А.В., начальник отдела кадровой и организационной работы ГУО |
| | Включение адресных рекомендаций по анализу участия в аттестации руководителей ОО на соответствие занимаемой должности | В соответствии с датой проведения | Мамаева А.В., начальник отдела кадровой и организационной работы ГУО |

| 2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников | | |
|--|--|--|
| Цели | Внесение изменений в «Положение о муниципальной системе оценки качества образования» в части обеспечения профессионального развития педагогических работников | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ Март 2022г. |
| Показатели | Корректировка показателей в Положении о муниципальной системе оценки качества образования в части обеспечения профессионального развития педагогических работников | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ Март 2022г. |
| Анализ результатов и адресные рекомендации | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга показателей по обеспечению профессионального развития педагогических работников | В течение года Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Анализ эффективности принятых мер | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга показателей обеспечения профессионального развития педагогических работников с выявлением проблем и дефицитов | В соответствии с датой проведения Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО |
| 2.3. Система организации воспитания обучающихся | | |
| Цели | Реализация Концепции воспитания и социализации обучающихся г. Красноярска на 2021-2025гг. посредством разработки Комплекса мер реализации Концепции воспитания и социализации обучающихся г. Красноярска на 2021-2025гг. | В течение года Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Мониторинг | Разработка формы мониторинга деятельности ОО в области воспитания и социализации, поддержке и развития талантов, профориентации по показателям, утвержденным в Концепции воспитания и социализации обучающихся г. Красноярска на 2021-2025гг. | Март 2022г. Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Анализ результатов и адресные рекомендации | Проведение мониторинга деятельности ОО в области воспитания и социализации, поддержке и развития талантов, профориентации по показателям, утвержденным в Концепции воспитания и социализации обучающихся г. Красноярска на 2021-2025гг. Анализ результатов мониторинга деятельности ОО в области воспитания и социализации, поддержке и развития талантов, профориентации по показателям, утвержденным в Концепции воспитания и социализации обучающихся г. Красноярска на 2021-2025гг. | В соответствии с датой проведения мониторинга Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ В соответствии с датой проведения Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Анализ результатов и адресные рекомендации | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга показателей по обеспечению системы организации | В течение года Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| | воспитания обучающихся | | | |
| | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга показателей по обеспечению профилактики безнадзорности и правонарушений | В течение года | Швецова А.Н., начальник отдела проектами ГУО | Швецова А.Н., начальник управления проектами ГУО |
| | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга показателей по учету несовершеннолетних, охваченных различными формами деятельности в период каникулярного отдыха | В течение года | Швецова А.Н., начальник отдела проектами ГУО | Швецова А.Н., начальник управления проектами ГУО |
| Меры и мероприятия | Выявление и тиражирование лучших воспитательных практик, распространение инновационного опыта педагогических коллективов по вопросам воспитания обучающихся, повышения социального статуса и профессионального мастерства классных руководителей г. Красноярск, выявление талантливых, творчески работающих в области воспитания педагогов, создания условий по совершенствованию школьной образовательной среды посредством организации городского профессионального конкурса для классных руководителей ОО «Классный классный» | Апрель – май 2022г. | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Управленческие решения | Сопровождение проектов сообщества школьников г. Красноярск для включения в стратегическое планирование города (Проект «За партой с мэром») | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Анализ эффективности принятых мер | Принятие управленческих решений с указанием сроков реализации, сведений об ответственных | В течение года | Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО | Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО |
| | Включение в аналитические отчеты по результатам мониторинга показателей оценки эффективности мероприятий, с выявлением проблем и дефицитов, постановкой целей и задач на следующие периоды работы | В соответствии с датой проведения мониторинга | Харламова заместитель руководителя ГУО | О.Ю., руководитель ГУО |
| 2.4. Система мониторинга качества дошкольного образования | | | | |
| Цели | Внесение изменений в «Положение о муниципальной системе оценки качества образования» с учетом регламентации процесса оценки и управления качеством образовательных программ, содержания образовательной деятельности, взаимодействия с семьей, обеспечения необходимых условий образовательной деятельности в ДОУ г. Красноярск | Март 2022г. | Дроздова Н.В., начальник отдела реализацией дошкольного образования ГУО | Дроздова Н.В., начальник управления ФГОС |
| | Внесение изменений в действующую программную, методическую и иную документацию, регламентирующую процессы оценки и управления качеством образовательных программ, содержания | Март 2022г. | Дроздова Н.В., начальник отдела реализацией | Дроздова Н.В., начальник управления ФГОС |

| | | | |
|--|--|---------------------------------|---|
| | образовательной деятельности, взаимодействия с семьей, обеспечения необходимых условий образовательной деятельности. | | дошкольного образования ГУО |
| Мониторинг | Участие ДОУ города во всероссийском мониторинге качества дошкольного образования (МКДО) | Август - декабрь 2022 г | Дроздова Н.В., начальник отдела реализации ФГОС дошкольного образования ГУО, Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Анализ результатов и адресные рекомендации | Анализ результатов МКДО, определение динамики развития каждого ДОУ и муниципалитета в целом. | Ноябрь - декабрь 2022 г | Дроздова Н.В., начальник отдела реализации ФГОС дошкольного образования ГУО, Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Меры мероприятия | Включение адресных рекомендаций в анализ по результатам мониторинга показателей качества дошкольного образования | В течение года | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | Организовать обучение заведующих ДОУ по специализированным программам повышения квалификации, направленным на совершенствование компетенций в области оценки качества дошкольного образования. | Декабрь 2021 г – декабрь 2022 г | Дроздова Н.В., начальник отдела реализации ФГОС дошкольного образования ГУО, Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | Проведение цикла семинаров по управлению качеством дошкольного образования в ДОУ. | Декабрь 2021 г – декабрь 2022 г | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | Цикл семинаров для педагогов ДОУ города Красноярска по изучению результатов МКДО и применению инструментария для разработки ОПДО, программ развития. | Март – декабрь 2022 | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | Цикл семинаров для педагогов ДОУ города по разработке индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ). | Февраль – декабрь 2022 | Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| | Содержание диссеминации лучших управленческих и образовательных практик ДОУ города через участие в экспертных сессиях «Лучшие управленческие практики Красноярского края. Уровень «Дошкольное | Август 2021 – декабрь 2022 | Дроздова Н.В., начальник отдела реализации ФГОС |

| | | | |
|-----------------------------------|---|----------------|---|
| | образование»», Региональный атлас» проведение городского фестиваля успешных образовательных практик ДО. | | дошкольного образования ГУО, Величко Е.В., директор МКУ КИМЦ |
| Управленческие решения | Принятие управленческих решений с указанием сроков реализации, сведений об ответственных | В течение года | Аксенова М.А., и.о. руководителя ГУО |
| Анализ эффективности принятых мер | Анализ эффективности принятых мер по обеспечению требуемого уровня качества управленческих механизмов. | Декабрь 2022 | Дроздова Н.В., начальник отдела управления реализацией ФГОС дошкольного образования ГУО |