**Лист качественных показателей деятельности *заведующего структурного подразделения (****Максимальное количество баллов – 289****)***

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_месяц**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели | Результат | Самооценка | Корректировка | Итоговая |
| Руководитель программы | Комиссия |
| **1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| * 1. Стабильность

коллектива сотрудников | Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 0 жалоб и протоколов -10 б (ежеквартально) |  |  |  |  |  |
| * 1. Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения
 | Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения (договор с ОУ, других организации, отзывы о работе) | 1 заявка - 2 б |  |  |  |  |  |
| * 1. Организация и руководство значимой программой или проектом
 | Наличие на базе структурного подразделения развивающейся программы или проекта(предоставление утвержденной программы и плана реализации) | 1 программа или проект – 5, но не более 40 б  |  |  |  |  |  |
| Организация и проведение значимых районных, городских, краевых мероприятий (приказ о проведении мероприятия, оргпроект) | Районный уровень- 5 бгородской уровень – 8 б краевой уровень – 10 б  |  |  |  |  |  |
| Руководство творческой группой, проектом, программой по актуальным направлениям развития педагогических кадров (на основании плана работы) | 1 программа, группа, проект - 10 б |  |  |  |  |  |
| **Итого по разделу** |  |
| 1. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**
 |
| * 1. Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей
 | Процент выполнения запланированных работ | 100% – 10 б (ежеквартально) |  |  |  |  |  |
| * 1. Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях
 | Участие в профессиональном конкурсе *(сертификаты, дипломы, грамоты)* | Краевой уровеньучастник - 2 бпризер – 5 бпобедитель - 7 |  |  |  |  |  |
| российский уровеньучастник –5 бпризер –7 бпобедитель -10 |  |  |  |  |  |
| Итого по разделу |  |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ**
 |
| * 1. Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности
 | Наличие дополнительного ресурса (материально-технического, финансового) | За каждый привлеченный ресурс - 5 б, но не более20 б (ежеквартально) |  |  |  |  |  |
|  | Дополнительное направление работы (приказ, план работы) | 1 направление – от 1 до 30 б, но не более 70 б  |  |  |  |  |  |
| Разработка лицензированных программ повышения квалификации | 1 шт – 30 б (в течение 6 месяцев) |  |  |  |  |  |
| Другие виды работ  | За каждый вид от 1, но не более 5 б |  |  |  |  |  |
| Участие в работе методического совета МБУ КИМЦ | 5 б |  |  |  |  |  |
| Другие виды работ | от 1 до 5 б за каждый вид |  |  |  |  |  |
| **Итого по разделу** |  |
| **ИТОГО**  |  |

Директор МКУ КИМЦ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**